

الميثاق الأخلاقي كلية التمريض جامعة بدر



الرؤية :

أن تكون كلية تمريض جامعة بدر رائدة وذات تميز في مجال التعليم التمريضي والبحث العلمي و خدمة المجتمع محليا وإقليميا و عالميا.

الرسالة:

تلتزم كلية التمريض جامعة بدر بإعداد خريج متميز علميا و مهنيا قادر علي استخدام التقنيات والاساليب الحديثة والبحث العلمي وفقا للمعايير الاكاديمية المرجعية لتقديم رعاية تمريضية متميزة ذات جودة تركز علي الدلائل والبراهين وتقديم خدمات مجتمعية في إطار المعايير الاخلاقية والقيم المجتمعية . وتسعي الكلية إلي إكساب الطلاب المهارات الذهنية، العلمية والقيادية بالاضافة إلي تبادل الخبرات علي المستوي المحلي والاقليمي والعالمي.

الأهداف الإستراتيجية للكلية

- 1-إعداد برامج ومقرارات متميزة بما يتوافق مع المعايير الأكاديمية المرجعية القومية وإحتياجات المجتمع
- 2-الحفاظ على الكفاءه العلمية والعملية التي تمنح للخريجين القدرة على العمل في الداخل وخارج البلاد
- 3- تشجيع التعليم الذاتي والتعليم المستمر والتدريب لتلبية إحتياجات المجتمع
- 4- اعداد خريجين أكاديميا وبحثيا قادرين على التعامل مع التحديات الصحية في المجتمع
- 5- ترسيخ قواعد وآداب وتقاليذ المهنة للحفاظ على مستوى سلوكى ومهنى متميز
- 6- تأهيل الخريجون للقيام بالبحوث العلمية والتمريضية ومواكبة المعايير الدولية لحل المشاكل الصحية ذات الأولويه وتوثيق التعاون مع متطلبات المجتمع المدني.



مقدمه

الأخلاق ضرورة من ضرورات الحياة المتحضرة، ومتطلباً أساسياً لتنظيم المجتمع واستقراره، وغيابها يعني غلبة شريعة الغاب حيث " القوة هي الحق " وليس " الحق هو القوة " والجامعة على وجه الخصوص كمؤسسة ذات دور تعليمي وتربوي وتربوي مسؤولة عن نشر الأخلاق ليس فقط في ممارساتها وإنما أيضاً في سياساتها وفي كل ما تدعو إليه الجامعة مسؤولة عن الالتزام الخلقي في الأداء، ومسؤولة أيضاً عن تنمية الالتزام الخلقي بين الطلاب .

ويكون من المفيد للغاية أن يكون للكلية أو أي مؤسسة أكاديمية مجموعة المعايير الأخلاقية التي تلتزم بها وتلتزم بها العاملين في ميثاق مكتوب يتضمن تلك المعايير ويكون مرجعاً ومرشداً لهم جميعاً وأساساً لتقييم سلوكهم أو لمحاسبتهم يشتمل الميثاق الأخلاقي لكلية التمريض علي قائمة من المبادئ والسلوكيات الأخلاقية التي تخص عضو هيئة التدريس والهيئة والمجتمع ولذا وجب علينا تحديد مبادئ الميثاق الأخلاقي لكلية التمريض والذي تتلخص في الآتي:

- التعاون الفعال في تطبيق رسالة الكلية والسعي للوصول الي رؤيتها المستقبلية.
- شيوخ الصدق في القول والعمل كذلك الأمانة والأخلاص والاجادة في العمل.
- الاحترام المتبادل والمحافظة علي سرية المعلومات والقيام بالواجبات قبل المطالبة بالحقوق.
- تبني الموضوعية والابداع والابتكار وريادة الأعمال.
- التحلي بالانضباط والالتزام والعدل والتنمية المستدامة والمحافظة علي البيئة.
- التمسك بالهوية المصرية وتعميق الانتماء للجامعة وحب العمل والمساهمة في التطوير المستمر.

تعريف الميثاق الأخلاقي

الميثاق الأخلاقي هو عبارة عن وثيقة تحتوي علي مجموعة من التوجهات الأخلاقية والمعايير السلوكية المتفق عليها بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب والجهاز الإداري لتحكم ممارسات العمل والعلاقات في الجامعة والحفاظ علي القواعد والأصول المتعارف عليها بما يكفل المحافظة على شرف المهنة والهوية المصرية.

أهداف الميثاق الأخلاقي

يهدف الميثاق الأخلاقي الي تحديد وتوثيق حقوق وواجبات كل المنتمين لكلية تمريض سواء من أعضاء هيئة التدريس والطلاب والجهاز الإداري والسلوكيات الأساسية التي يجب اتباعها من أجل تحقيق مناخ صحي في بيئة العمل يسمح بالنهوض بالجامعة علي كافة المستويات الأكاديمية والبحثية وخدمة المجتمع بما يحقق رؤية ورسالة الكلية.



القيم الأخلاقية

يقصد بالقيم ذلك التنظيم الخاص لخبرة الفرد بما يعمل على تكوين الضمير الاجتماعي، وتوجيه السلوك في المواقف المختلفة وفق المعايير السائدة في المجتمع، ومثال ذلك: قيم الصدق في القول والإخلاص في العمل والأمانة في المسؤوليات والواجبات، وهناك فرق بين القيم الروحية والقيم الاجتماعية فالأولى تستمد من الدين والثانية تستمد من ثقافة وعادات وتقاليد المجتمع.

أهمية الالتزام الأخلاقي في الجامعة

تمثل طبيعة الفئة التي يتعامل معها المعلم الجامعي صعوبة حقيقية في عمله الجامعي حيث انه لا يتعمل مع الطالب فقط ولكن الأسرة و الجهات التي سيعمل فيها بعد التخرج، و المجتمع الواسع الذي سيستقبل هذا الخريج وبالتالي فإن تعاملنا مع أخلاقيات المهنة يكتسب أهمية مضاعفة.

الفوائد المترتبة على الالتزام الأخلاقي في مجتمع الكلية

- الالتزام بالأخلاق يسهم في تحسين مجتمع الكلية، فنتراجع الممارسات غير العادلة، وتتوافر الفرص المتكافئة أمام جميع العاملين بالكلية.
- الالتزام بأخلاقيات العمل يسهم في تحقيق الرضا الوظيفي و تدعم روح الفريق بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين نتيجة لعدالة توزيع المهام والأعمال وربط الدخل بالمجهود.
- إدارة أخلاقيات العمل بكفاءة تشعر أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالثقة بالنفس في العمل وهذا يقلل القلق والتوتر و الضغوط و يحقق المزيد من الاستقرار و الراحة النفسية
- الالتزام الأخلاقي في الكلية هو الالتزام بالشرعية ، والتمسك بالقانون، مما يؤدي إلى تحسين مناخ العمل والمساعدة في تحقيق رسالة الكلية.
- الالتزام بأخلاقيات وآداب المهنة يدعم عدداً من البرامج الهامة مثل برامج التنمية البشرية، و الجودة الشاملة، و التخطيط الإستراتيجي، مما يحقق تنمية وتطوير الكلية ويساعد على تحقيق رسالتها.
- وجود ميثاق أخلاقي تلتزم به الكلية يكون بمثابة دليل أو مرجع يسترشد به أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب يوجههم للجوء في تعاملاتهم للجهات المعنية الأمر الذي يحقق العدالة والمصداقية.