

الهدف من وضع معايير إختيار القيادات الإدارية :

القياده الاداريه هي النشاط الذي يمارسه القائد الاداري في مجال اتخاذ واصدارالقرار باستخدام السلطه الرسميه والتاثير على الاخرين واستمالتهم للتعاون البناء لتحقيق الاهداف المرجوه. ومن ثم تم وضع معايير تضمن تحري الدقه في الاختيار بحسب الوظيفه و أن يكون المحرك الرئيسي للاختيار هو الكفاءة المهنية

منهجية العمل :

- إقتراح مجموعة من المعايير الأولية التي تتكون من مؤشرات عديدة يتم الإختيار من بينها الأنسب لطبيعة الوظيفه
- عرض تلك المعايير على مجلس الكلية و ذلك لعرضها على السادة الإداريين و الموظفين لإبداء الرأى
- إستلام المقترحات و إعادة العرض على أعضاء مجلس الكلية لإعتماد المعايير النهائية
- إعتماد المعايير النهائية من مجلس الجامعة
- نشر و تطبيق المعايير المعتمدة بالكلية

معايير الأولية

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل مؤشر	إجمالي النقاط	
1 - المؤهلات و الدراسات	درجة تتناسب المؤهل الدراسي لطبيعة العمل بالإدارة	فوق المتوسط 5 عالي 10	10	
	سنوات الأقدمية منذ الحصول على المؤهل بحد أقصى 30 سنة	1/ سنة	30	
	الدرجة المالية	ثالثة 5 ثانية 10 أولى 15	15	
	الدورات التي حصل عليها (بحد أقصى 3 دورات)	5/ دورة	15	
	ورش العمل التي شارك فيها	5/ ورشة	30	
	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي			100
2-الكفاءة القيادية والإدارية	سنوات الأقدمية في الوظيفة (بحد أقصى 20 سنة)	1 / سنة	20	
	التقارير السنوية في الخمس سنوات السابقة	2/ إمتياز	10	
	الحصول على علاوة تشجيعية	مرة 5 مرتين 10	10	
	المشاركة في أنشطة وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	5/ مشاركة	10	
	منصب قيادي ادارى في مؤسسة تعليم عالي معترف بها (رئيس قسم - وكيل إدارة)	5 / فترة تولى فيها المنصب	10	
	المشاركة في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة بالكلية	5 / لجنة	10	
خدمة المجتمع	1. عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني. 2. عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة 3. المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع	5 لكل نشاط	10	
	المشاركة في الأنشطة الطلابية	4 لكل نشاط	20	
	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي			100
	3 -خبرات ومهارات خاصة	الحصول على شهادة دولية لقيادة الكومبيوتر (ICDL)	حاصل (20) غير حاصل (صفر)	20
الحصول على جائزة من المؤسسة		10 / جائزة	20	
خبرات أخرى غير مذكورة و مقدمة من المرشح		5 / خبرة	10	
المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي			50	
50	تقييم خاص من إدارة الكلية (مجلس الكلية) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين..الخ			
المجموع الكلي للنقاط			300	
<p>يشترط للترقية حصول الفرد على 225 نقطة (75%) يشترط للتعيين في منصب وكيل ادارة الحصول على 240 نقطة (80%) يشترط للتعيين في منصب مدير إدارة- الحصول على 255 درجة (85%)</p>				