



BUC
BADR UNIVERSITY IN CAIRO
جامعة بدر بالقاهرة



Faculty Of Pharmacy
كلية الصيدلة

القيم الجوهرية الحاكمة

لطلاب كلية الصيدلة جامعة بدر بالقاهرة

تم الاعتماد بمجلس الكلية جلسة رقم 43 بتاريخ 2020/7/9



Faculty Of Pharmacy
كلية الصيدلة



BUC
BADR UNIVERSITY IN CAIRO
جامعة بدر بالقاهرة

رؤية الكلية:

الريادة محلياً وإقليمياً ودولياً للارتقاء بصحة الانسان من خلال استخدام الابتكارات فى مجال التعليم والبحوث العلمية والممارسات التطبيقية.

رسالة الكلية:

توفير أفضل الممارسات في مجال التعليم والتعلم والتدريب واستمرارية خلق فرص للطلاب والخريجين بابتكار ونشر وتطبيق المعرفة الحديثة المرتكزة على البحوث والتطبيقات في العلوم الصيدلانية والإكلينيكية والاجتماعية للنهوض بالصحة.

■ تلتزم الكلية بمجموعة القيم الجوهرية الآتية:

- 1- **عدم التمييز:** تؤمن الكلية بمبدأ المساواة وعدم التمييز بين الطلاب وبين أعضاء هيئة التدريس وبين جميع العاملين بسبب اللون أو الجنس أو الدين وذلك انطلاقاً من مبدأ المواطنة للجميع.
- 2- **التزام الشفافية:** تؤمن الكلية بالشفافية وعرض الايجابيات والسلبيات أمام المسؤولين وذلك بهدف معالجة السلبيات ودعم الايجابيات.
- 3- **مراعاة حقوق الملكية الفكرية:** تراعي الكلية حقوق الملكية الفكرية للسادة أعضاء هيئة التدريس من حيث مؤلفاتهم وبحوثهم ومقرراتهم الدراسية وغيرها.
- 4- **الحرية الفكرية:** تؤمن الكلية بالحرية الفكرية للسادة أعضاء هيئة التدريس في مجال البحث العلمي وذلك في إطار الثوابت المجتمعية والقيم الجامعية.
- 5- **المشاركة المجتمعية:** تشجع الكلية العلاقات التعاونية بين الأساتذة والباحثين وقطاعات الأعمال.
- 6- **تحرى الموضوعية والأمانة العلمية:** يتحرج السادة أعضاء هيئة التدريس الموضوعية والأمانة العلمية في أبحاثهم وتجاربهم ومؤلفاتهم.
- 7- **الالتزام بالقيم والتقاليد الجامعية:** يلتزم الطلاب والسادة أعضاء هيئة التدريس بالقيم والتقاليد الجامعية المتعارف عليها.
- 8- **تشجيع الطلاب على التميز والتفوق من خلال تنويع مصادر المعرفة:** تقوم الكلية بتشجيع الطلاب على التميز والتفوق بتنويع مصادر المعرفة من خلال المكتبة العادية والرقمية وتوفير الاجهزة العلمية الحديثة.
- 9- **التواصل مع الاخر اقليمياً وعالمياً:** تؤمن الكلية بالانفتاح على الآخر والتواصل معه.

أعتمد بمجلس كلية الصيدلة جامعة بدر بالقاهرة بجلسته رقم (43) بتاريخ 2020/7/9



BUC
BADR UNIVERSITY IN CAIRO
جامعة بدر بالقاهرة



Faculty Of Pharmacy
كلية الصيدلة

الميثاق الأخلاقي

لكلية الصيدلة جامعة بدر بالقاهرة

تم الاعتماد بمجلس الكلية جلسة رقم 24 بتاريخ 2018/9/9



Faculty Of Pharmacy
كلية الصيدلة



BUC
BADR UNIVERSITY IN CAIRO
جامعة بدر بالقاهرة

تعريف:

الميثاق الأخلاقي هو مجموعة القيم العليا التي تسعى الكلية الى الالتزام بها لتحقيق رسالتها ويحدد الميثاق الأخلاقي القواعد الواجب توافرها في سلوك أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين والعاملات المساعدة والطلاب. أعضاء هيئة التدريس يسعون جاهدين لتحقيق رسالة الكلية من خلال علمهم وعملهم وابتعاثهم واتباع اللوائح الجامعية. إن أستاذ الجامعة كفرد في المجتمع له حقوق وعليه واجبات تجاه طلابه وزملاؤه وكلية وجامعته ووطنه إن أعضاء هيئة التدريس ملتزمون في عملهم ومسلكهم التزاماً كاملاً بالميثاق الأخلاقي للجامعة وما ورد فيه من قواعد وإرشادات أخلاقية ومهنية.

دور الجامعة الأخلاقي:

- الجامعة في الأصل هي مؤسسة تعليمية لتشكيل العقول ونشر المعرفة وتخريج كوادر متميزة في التخصصات المطلوبة للمجتمع...
- وتحقيق رسالة الجامعة التعليمية لا يتم إلا بالترامن مع توافر بيئة أخلاقية تتميز بوعي الأساتذة لمسئولياتهم الأخلاقية وانسجام سلوكيات أعضائها مع الأخلاق..
- من خلال الدور الأخلاقي للجامعة يتم غرس القيم الفاضلة ونشر الأخلاق الحميدة في الطلاب واكتسابهم ثقافة التعامل الأخلاقي مع أقرانهم وأساتذتهم أثناء الدراسة وعند تعاملهم مع المجتمع بعد التخرج، مما يؤدي إلى تنظيم الحياة بالمجتمع والمحافظة على استقراره.

مهنة التدريس الجامعي:

- تتميز برسالة رفيعة الشأن لما لها من تأثير عظيم في حاضر هذه الأمة ومستقبلها...
- تركيز على التعامل الإنساني المباشر بين الأستاذ الجامعي وطلابه ...
- يجب أن يستشعر عضو هيئة التدريس عظمة رسالته وأن يؤمن بأهمية هذه المهنة ومضمونها الأخلاقي، في حرصه على سمو الأخلاق ونقاء السيرة وطهارة السريرة ...

دور عضو هيئة التدريس في العمل الجامعي:

يعتبر عضو هيئة التدريس الأداة الرئيسية التي يقوم عليها التعليم الجامعي ، وعن طريقه تتمكن الجامعة من تحقيق أهدافها العلمية والتربوية.. ويتحقق ذلك عن طريق ٤ مهام :

١. إعداد المناهج الدراسية والبرامج التدريبية
٢. تدريس المادة العلمية وإكساب الطلاب المهارات المطلوبة
٣. إجراء الأبحاث العلمية لتطوير العملية التعليمية والمساهمة في حل مشاكل المجتمع
٤. تهذيب أخلاق طلابه وأن يثبت فيهم القيم الأخلاقية والمثل العليا وأن يكون قدوة حسنة لهم في جميع سلوكه..

القيم الأخلاقية:

القيم : في اللغة ، جمع قيمة ، وهي شيء ذو مقدار أو ثمن... وتُعرف اصطلاحاً بأنها المبادئ والمعايير المتعارف عليها ضمن المجتمع الواحد والتي توجه الفرد وتضبط سلوكه وتحدد نوع تعامله مع الغير ، وتكون ميزاناً له يتحدد بموجبه الموافقة على السلوك المقبول ورفض غير المقبول من تصرفاتهم المادية والمعنوية..

قيم التعليم الجامعي:

- الانتماء : الانتماء لكيان ما... طبقة ، شعب ، جماعة...، وهو شعور داخلي يجعل المنتسب للكيان في حالة توافق متبادل معه ليتم التفاعل الإيجابي بينهم ، ويستخدمه معياراً لتقدير الذات، ومصدراً لتقويم أهدافه الشخصية...
- النزاهة : البعد عن السوء وترك الشبهات ، نزه الشخص : تباعد عن كل مكروه وقبيح ، ومنها اكتساب المال ممن غير ظلم ومنها الزهد في المال العام ، والحفاظ عليه، والعمل على حمايته..

أخلاقيات أعضاء هيئة التدريس

١- أخلاقيات عامة :

- الأمانة ، الإخلاص ، الصدق و سائر الفضائل الإسلامية
- الولاء للكلية التي ينتمى إليها والإيمان برسالتها ورؤيتها
- احترام القوانين واللوائح الجامعية والالتزام بها
- الالتزام بأوقات الدوام الرسمي والتفرغ التام للعمل الجامعي
- عدم قبول الهدايا أو التبرعات بشكل شخصي.

٢- أخلاقيات تجاه الادارة والقيادات :

- التقيد بتنفيذ توجيهات وتعليمات الإدارة.
- الثقة في تقدير القيادات لأدائهم الوظيفي وأنهم يشجعون التميز و الإبداع
- التعاون وتقديم النصح والمشورة ..
- الالتزام بحضور مجالس الاقسام و الكلية والجامعة
- الحفاظ علي سرية المعلومات والوثائق المتعلقة بالخير
- المحافظة علي الإمكانيات والموارد المتاحة وحسن استخدامها فيما خصصت له.

٣- أخلاقيات تجاه الطلاب:

أ. أخلاقيات في التدريس والعملية التعليمية :

- إتقان المادة العلمية والتحضير الجيد مع الإحاطة الوافية بمستحدثاتها ...
- الالتزام بمعايير الجودة في تدريس المناهج وتحديد المستوى العلمي للمادة لكل مستوى لتحقيق المخرجات التعليمية المستهدفة من المقرر ..
- أن يعلن لطلابه قبل بداية المقرر ..أهدافه ومحتوياته ، وأساليب تقييمه ، ومراجعته، ويقبل مناقشة الطلاب في هذا الشأن ويحترم آرائهم..
- أن يلتزم باستخدام وقت التدريس استخداماً جيداً ، وبما يحقق مصلحة الطلاب والجامعة والمجتمع..
- استخدام الطرق والوسائل التكنولوجية الحديثة و التي تساعده في تقديم المادة التعليمية بشكل جذاب و مشوق...
- تشجيع الطلاب علي التعليم الذاتي وتنمية قدرات الطالب علي التفكير المنطقي ، واحترام رأيه والسماح بالمناقشة والإعترض ، مع الالتزام بأصول الحوار البناء للتهيئة فرصاً أفضل للتعلم .
- الحرص على النمو المعرفي والخلفي للطلاب ومتابعة استيعابهم وتوجيههم الي مصادر المعرفة والمراجع اللازمة..
- الالتزام بتفعيل الساعات المكتبيه والامتناع عن إعطاء الدروس الخصوصية تحت أي مسمى ومحاربتها ومعاقبة من يقوم بها..

ب. أخلاقيات المهنة في تقييم الطلاب وتنظيم الامتحانات:

- التزام الجودة في تصميم الاختبارات بحيث تكون مميزة للطلاب و مراعية للتمثيل النسبي لأجزاء المقرر المختلفة
- اجراء التقييم بشكل مستمر وإعلام الطلاب بالنتائج لتصحيح المسار العلمي
- الانضباط في جلسات الاختبار ومنع الغش تماما ومعاقبة من يثبت عليه بالحرمان
- الدقة والسرية أثناء تصحيح أوراق الاجابة وأثناء رصد النتائج
- الامتناع عن المشاركة في التقييم عند وجود سبب يتعارض مع الحيادية والشفافية
- مراجعة النتائج عند وجود أي تظلم ، خاصة عندما تكون الشكوى عامة..

ج. أخلاقيات المهنة في الانشطة الطلابية :

- تشجيع الانشطة الطلابية المختلفة .
- إكتشاف وتشجيع مواهب الطلاب وتنميتها ..
- غرس قيم العمل الجماعي وروح الفريق لدى الطلاب .
- تعزيز التحلي بالروح الرياضية والبعد عن التعصب خلال الأنشطة
- التمسك بقيم النظام والتنافس وتكافؤ الفرص

٤. أخلاقيات تجاه الزملاء :

- المعاملة بطريقة ودية و احترام الاختلاف في الرأي و احترام وجهات نظر الزملاء واختلاف توجهاتهم...
- تجنب النقد المباشر، الكيد لهم بالسوء ، الحط من قدرهم أو التشكيك في قدراتهم العلمية...
- التسامح وتقبل النقد البناء والنصائح المقدمة منهم ..
- العمل علي معالجة المخالفات المهنية و الأخلاقية من خلال جلسات خاصة
- عدم السماح بتبادل معلومات عن الآخرين ، الا بصفه رسميه ولتصحيح المسار الاخلاقي .
- التعاون و العمل بروح الفريق في تطوير المهنة وفي المناهج وطرق التدريس والتقييم..
- مراعاة الضوابط الشرعية كالخوض في أعراضهم ، وتجنب الاختلاط والخلو مع الزميلات ..

٥. أخلاقيات تجاه الهيئة المعاونة :

- الاخلاص والأمانة في اختيار وإقرار الرسائل العلمية ..
- تنمية مهارات البحث العلمي لديهم وتدريبهم علي صياغة خطط البحثية وكيفية تنفيذها وتشجيعهم علي اتخاذ القرارات في الأوقات المناسبة اثناء الدراسة..
- الدقة والحيادية في تقييم نتائج البحوث والاعتذار عن الاشراف علي الرسائل عند تعارض المصالح...
- احترام آراء الباحث أثناء الدراسة وأثناء المناقشة العلنية..

٦. أخلاقيات تجاه المجتمع :

- المشاركة في برامج خدمة المجتمع وتنمية البيئة..
- العمل علي ايجاد حلول علمية وعملية لمشكلات المجتمع المحيط..
- الحرص توظيف اواصر الثقة بالمجتمع المحيط ومعرفة رأي هذا المجتمع في البرامج الجامعية
- المحافظة علي البيئة المحيطة خلال استعمال الكيماويات والمواد الضارة في التجارب والأبحاث..

٧. أخلاقيات في البحث العلمي :

- اجراء البحوث وتوجيهها بما يفيد نمو المعرفة وخدمة المجتمع
- الالتزام بالأمانة العلمية في تنفيذ خطط البحوث وكتابة المراجع
- ان تكون الادوار لجميع المشاركين في البحث فعلية ومكاملة لبعضها..
- الالتزام بالشروط الاخلاقية عند اجراء استخدام حيوانات تجارب او مرضى من البشر
- عدم نشر معلومات من بحوث ممولة إلا بموافقة صاحب حق ملكية النشر..



- **العدالة:** العدالة في اللغة الاستقامة، والعدل هو المتوسط في الأمور بين طرفي الإفراط والتفريط، واصطلاحاً المساواة في الحقوق والواجبات ، وتشمل تكافؤ الفرص بين جميع الأفراد وعدم التمييز بينهم لأي سبب..
- **الشفافية:** في اللغة تعني الشئ الشفاف الذي لا يحجب ما وراءه وتعني الوضوح وهي عكس التعتيم والسرية، واصطلاحاً لا يختلف كثيراً عن معناها اللغوي ، فالشفافية هي الصدق وضرورة نشر المعلومات والبيانات والأنشطة والبرامج التي تنفذها الجامعة..
- **التميز وجودة التعليم:** من خلال وضع مناهج جديدة، ومتطورة تواكب التقدم العلمي ، مع تطبيق مفهوم الجودة الشاملة لزيادة كفاءة وفاعلية المخرجات التعليمية...
- **العمل بروح الفريق:** يجسد معنى التعاون وروح المحبة والتفاعل الإيجابي، ويرسخ التلاحم بين العاملين ورؤسائهم، وبين العاملين أنفسهم ...
- **التعلم المستمر:** دعم الحصول على خبرات تعليمية، ومجموعة من المعارف دون ربطها بعمر محدد، أو فترة زمنية معينة، أو مرحلة دراسية ، وذلك لتعزيز النمو الفكري المستمر ورفاهية المجتمع المستدامة..
- **الحرية الأكاديمية:** أي حرية البحث عن الحقيقة واكتشافها ونشرها وتدريسها بحيث لا يخضع ما يمكن أن يقود إليه هذا البحث لأي تدخل من أي جهة ؛ سواء من داخل الجامعة، أو من خارجها.. ولكن التعريف السابق غير مقبول ، فلا بد من أن تخضع الحرية الأكاديمية لتقاليد المجتمع وقيمه الدينية ويلتزم بقواعد البحث العلمي والمناهج المعتمدة...

تقاليد مهنة التعليم الجامعي:

- **التقاليد الجامعية:** هي الأعراف السلوكية الموروثة خلال مسيرة التعليم الجامعي لأجيال سابقة وتتمسك بها الأجيال اللاحقة حتى وإن لم تكن منصوص عليها في لوائح وقوانين الجامعة والتي يلتزم بها جميع المنتسبين ويكون الخروج عنها سبباً في العقاب...
- ومن تقاليد مهنة التعليم الجامعي الالتزام بتعاليم الدين الاسلامي الحنيف ، التقيد بأعراف المجتمع وآدابه ، الملابس اللائقة والمظهر العام، احترام الأقدمية والمراتب العلمية ، اختيار الكفاءات وضع الشخص المناسب في مكانه المناسب ، والابتعاد عن النشاطات والأفكار التي تشغل الطلاب عن دراستهم...

ميثاق الشرف الأخلاقي:

علاقات عضو هيئة التدريس بالجامعة متشعبة وتشمل علاقته بإدارة الجامعة وطلابه وزملائه وبالباحث العلمي وبالمجتمع ككل ، وتحتاج كل علاقة من هذه العلاقات إلى وضع مبادئ أخلاقية تحكمها ، حتى تؤدي الجامعة الدور المنوط بها باعتبارها واحدة من أهم مؤسسات المجتمع المدني... ومن هنا تكون هناك حاجة ملحة لإنشاء ميثاق أخلاقي لأعضاء هيئة التدريس ليكون دستوراً لعلاقاتهم المتشعبة ليضمن ليس فقط حسن أداء عضو هيئة التدريس ولكن أيضاً استمرارية قيادة الجامعة كمثال أعلى للأخلاق لجميع أفراد المجتمع.. ويكون الميثاق دليلاً للسلوك المهني المنضبط يلتزم به عضو هيئة التدريس نحو رؤسائه وزملائه وطلابه والمجتمع كله ...

تعريف الميثاق الأخلاقي للأستاذ الجامعي:

هو مجموعة المبادئ والمعايير الأخلاقية والواجبات المتفق عليها بين أعضاء هيئة التدريس ،التي تحكم ممارسات العمل بالجامعة ، بهدف الارتقاء بالمنظومة الأخلاقية داخل الجامعة ، وترسيخ روح الانتماء والولاء للجامعة والوطن...(ميثاق أخلاقيات المهنة لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم بجامعة الملك عبدالعزيز)



BUC
BADR UNIVERSITY IN CAIRO
جامعة بدر بالقاهرة



Faculty Of Pharmacy
كلية الصيدلة

■ أليات التعامل مع الخروج عن الميثاق الأخلاقي



Faculty Of Pharmacy
كلية الصيدلة



BUC
BADR UNIVERSITY IN CAIRO
جامعة بدر بالقاهرة



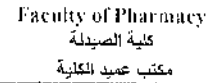
آلية تحويل عضو هيئة تدريس الي مجالس التأديب

طبقاً لاحكام مادة رقم (١٠٥) لقانون تنظيم الجامعات المصرية،،

١. في حالة انه نُسب إلى احد اعضاء هيئة التدريس او الهيئة ارتكاب عملا من قبيل الإخلال بواجباته الوظيفية، أو خروجاً على مقتضياتها، يتم تحرير نموذج احالة عضو هيئة تدريس الي التحقيق يُذكر فيها تفاصيل الواقعة.
٢. يقوم العميد بارسال المذكرة المعتمدة والموقعة منه الي السيد رئيس جامعة بدر بالقاهرة لاتخاذ القرار المناسب حيال احالته للتحقيق.

يُعتمد
عميد كلية الصيدلة جامعة بدر بالقاهرة

أ.د./ ياسر محمد مصطفى



	التاريخ
	اسم عضو هيئة التدريس
	القسم العلمي

مذكرة الاحالة الي التحقيق

أ.د. / ياسر محمد مصطفى

آلية التعامل مع حالات الإخلال بالاداب والاخلاقيات الجامعية

■ التعامل مع حالات خروج اعضاء الجهاز الاداري عن الاداب والاخلاقيات الجامعية:

١. في حالة ارتكاب احد اعضاء الجهاز الاداري لافعال او تلفظه باقوال تُخل بالاداب والاخلاق الجامعية داخل الحرم الجامعي الخاص بالكلية او عن طريق نشرها باحد وسائل التواصل الاجتماعي وما يقع في حكمها يتم تحرير مذكرة تفصلية بالواقعة موقعة من قبل منسوب الكلية الشاكي في حقه (طالب، عضو هيئة تدريس او عضو هيئة معاونة او احد زملائه من اعضاء الجهاز الاداري) ثم يتم رفع المذكرة للعرض والدراسة والاعتماد من قبل السيد الاستاذ الدكتور عميد الكلية ومن ثم رفعها الي الامين العام المساعد للجامعة.
٢. يقوم السيد الامين العام المساعد للجامعة برفع مذكرة الواقعة الي ادارة الشئون القانونية بالجامعة ويتم اعلام عضو الجهاز الاداري بموعد التحقيق.
٣. يقوم المحقق القانوني بإدارة الشئون القانونية بالتحقيق مع عضو الجهاز الاداري المدان في الواقعة واتخاذ القرار اللازم وابلاغ ادارة الموارد البشرية بالقرار والتي تتولي ابلاغ عضو الجهاز الاداري بالقرار وتسجيل بالملف الخاص به لديها وابلاغ السيد الاستاذ الدكتور عميد الكلية.

يُعتمد

عميد كلية الصيدلة جامعة بدر بالقاهرة

أ.د./ ياسر محمد مصطفى



BUC
BADR UNIVERSITY IN CAIRO
جامعة بدر بالقاهرة



Faculty Of Pharmacy
كلية الصيدلة

الميثاق الأخلاقي

لطلاب كلية الصيدلة جامعة بدر بالقاهرة

تم الاعتماد بمجلس الكلية جلسة رقم 24 بتاريخ 2018/9/9



Faculty Of Pharmacy
كلية الصيدلة



BUC
BADR UNIVERSITY IN CAIRO
جامعة بدر بالقاهرة

الميثاق الأخلاقي لطلاب كلية الصيدلة

تعريف الميثاق الأخلاقي:

الميثاق الأخلاقي هو مجموعة القيم العليا التي تسعى الكلية الى الالتزام بها لتحقيق لاسالتها ويحدد الميثاق القواعد الواجب توافرها في سلوك الطلاب داخل الحرم الجامعي. ويعتبر الميثاق الأخلاقي بمثابة دليل يسترشد به الجميع خاصة عند ظهور خلافات حول سلوك معين. ويحدد هذا الميثاق القواعد الواجب اتباعها في العمل الأكاديمي وكذلك السلوك المحرم.

مقدمة:

يواجه الطالب الجامعي اليوم تحديات قد تؤثر في فكره و مشاعره و كذلك في سلوكه و من ثم قد يرتكب سلوكيات خاطئة تسبب توتر في علاقته بأساتذته و زملاءه فيصبح عضوا مزعجا في جامعته و مجتمعه. أما في حالة تحصنة بالأخلاقيات التي يجب تحليها بها وتوعية بالواجبات التي يلتزم بها و الحقوق التي يتمتع بها و القوانين التي تنطبق عليه فإنه يستطيع أن يواجه التحديات و الصعوبات.

بنود الميثاق الأخلاقي لطلاب كلية الصيدلة:

1. المحافظة على التقاليد الجامعية و المظهر العام لطلاب كلية الصيدلة.
2. احترام أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و الجهاز الإداري و فني المعامل.
3. الالتزام بحضور المحاضرات و الحصص العملية في مواعيدها المحددة.
4. حرص على حضور المحاضرة قبل دخول المحاضر بوقت كاف.
5. أن يتفاعل الطالب مع الأستاذ داخل المحاضرة.
6. يبذل قصارى جهده و يعمل على تنمية ذاته حتى يساهم في بناء المجتمع.
7. تحري الأمانة في تسجيل النتائج العملية.
8. مراعاة سلامة زملائه أثناء اجراء التجارب العملية و مراعاة شروط الامن و السلامة في المعمل.
9. الحفاظ على الأجهزة و الأدوات العملية و تركها كما تم استلامها قبل العمل.
10. يحترم توجيهات القائمين على التدريس و كذلك فني المعمل.
11. الالتزام بعدم الغش و أن يعتمد على نفسه في انجاز و اعداد الأبحاث المكلف بها.
12. احترام أخلاقيات التعامل مع حيوانات التجارب.
13. الحصول على دورات تدريبية و تثقيفية في اللغات و الحاسب الآلي.
14. حضور الندوات الثقافية و المناظرات العلمية.
15. يجب ان يحافظ على نظافة الكلية و الممرات و عم الجلوس في الممرات.
16. يحرص على عدم ترك المياة مفتوحة عند استخدام دورات المياة.
17. لا تعطيل الدراسة و التحريض على عدم حضور المحاضرات.
18. لا لاتلاف المنشآت و الأجهزة أو المواد أو الكتب الجامعية.
19. لا للغش و الاخلال بنظام الامتحان.
20. عند استعمال الطالب للمكتبة يجب الالتزام بالآتي:
 - غلق المحمول قبل دخول المكتبة.
 - عدم التحدث بصوت مرتفع داخل المكتبة و المحافظة على الهدوء

- عند استعارة الكتاب يجب الالتزام باعادته فى الموعد المحدد.
- يلتزم بعدم وضع أى علامة على الكتاب أو بداخله.
- عدم نزع أى ورقة من الكتاب.
- يحرص على إعادة الكتاب فى المكان المخصص له.
- يلتزم بقوانين التصوير بالمكتبة.
- يمتنع عن تناول أطعمة أو مشروبات داخل المكتبة.

الطالب عضوا هام فى أسرة الجامعة وشريك فعال فى صناعة سمعتها و هيتها فى المجتمع لذا فان الجامعة تنادى بأهمية وجود سمات للطلاب المثالى وهى تحرص على ضرورة تحلى طلابها بهذه الصفات وتحاسبهم عليها.

صفات الطالب الجامعي المثالي

- الالتزام والنضباط داخل الحرم الجامعي وخارجه.
- التفوق العلمي الأكاديمي وفق المعدل التراكمي.
- التوازن النفعالي والثقة بالنفس.
- مدى القدرة على إنجاز أداء المهام والواجبات والأنشطة المكلف بها.
- متابعة المحاضرات والحرص على التفوق الدراسي.
- حسن المظهر وحسن الخلق.
- السلوك الإيجابي والمهارات الشخصية.
- قيامه بدور بارز فى خدمة المجتمع الجامعي والمجتمع المحيط به.
- استغلال الوقت وتقسيمة بطريقة صحيحة.
- المحافظة على ممارسة الهوايات.
- لأحداث المحلية و العالمية.
- القدرة على إقامة علاقات طيبة مع الكلية و الأساتذة و إدارة الجامعة .
- المشاركة فى الأنشطة الجامعية وخدمة المجتمع.

مع تمنياتنا لجميع طلابنا بالتوفيق والنجاح دائما



وكيل الكلية لشؤون التعليم و الطلاب
أ.د. صفاء أحمد محمد المغازى

مدير وحدة الجودة
د/ ايهاب عبدالمنعم جداوى

عميد الكلية
أ.د. محمد أحمد الشنوانى



BUC
BADR UNIVERSITY IN CAIRO
جامعة بدر بالقاهرة



Faculty Of Pharmacy
كلية الصيدلة

■ أليات التعامل مع الخروج عن الميثاق الأخلاقي



Faculty Of Pharmacy
كلية الصيدلة



BUC
BADR UNIVERSITY IN CAIRO
جامعة بدر بالقاهرة



آلية التعامل مع حالات الإخلال بالاداب والاخلاقيات الجامعية

أ. حالات الغش بالامتحانات المختلفة او الإخلال بقواعد سير الامتحانات:

١- في حالة ارتكاب طالب واقعة غش او اخلال بقواعد سير الامتحانات يقوم رئيس قاعة الامتحان بإبلاغ رئيس كنفترول المستوي الدراسي والذي يقوم بتحرير محضر يتضمن تفاصيل الواقعة ويرفق به مايثبت ارتكاب الطالب للواقعة ويتم توقيع المحضر من قبل مراقب لجنة الامتحان ورئيس الكنفترول.

٢- يتم عرض وإعتماد محضر الواقعة من قبل وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب ثم عرض المحضر علي الاستاذ الدكتور عميد الكلية للدراسة والإعتماد ثم تحويل محضر الواقعة الي السيد الاستاذ الدكتور رئيس الجامعة.

٣- يقوم السيد الاستاذ الدكتور رئيس الجامعة بتحويل الموضوع لإدارة الشؤون القانونية بالجامعة وذلك تمهيداً لعرض الطالب علي مجلس تأديب برئاسة الاستاذ الدكتور عميد الكلية وعضوية كلا من الاستاذ الدكتور وكيل الكلية وعضو من ادارة الشؤون القانونية).

٤- يتم عقد جلسة التأديب بحجرة مجلس الكلية وذلك بعد اعلام الطالب بموعد الجلسة قبلها بوقت كافي ، ويقوم مجلس التأديب بالاستماع لاقوال الطالب ودفعه وكذلك يتم استدعاء شهود الواقعة والاستماع لشهادتهم.

٥- يقوم مجلس التأديب باصدار قراره ويتم توقيعه من قبل اعضاء مجلس التأديب الثلاثة ويتم ارسال قرار المجلس لولي امر الطالب ويرفق صورة من القرار بملف الطالب ويحق للطالب التقدم بتظلم الي السيد الاستاذ الدكتور رئيس الجامعة او نائب رئيس الجامعة لشؤون التعليم والطلاب من قرار مجلس التأديب خلال ١٥ يوم من تاريخ اصدار قرار اللجنة.

٦- في حالة تقدم الطالب بالتظلم من قرار المجلس يتم عرضه علي مجلس التأديب الاعلي برئاسة نائب رئيس الجامعة لشؤون التعليم والطلاب وعضوية كلا من اقدم استاذ بالكلية واستاذ بكلية الحقوق ، ويتم الاستماع لاقوال الطالب واصدار قرار نهائي بشأنه.



ب. حالات ارتكاب افعال تُخل بالاداب والاخلاق الجامعية:

١. في حالة ارتكاب الطالب لافعال او تلفظه باقوال تُخل بالاداب والاخلاق الجامعية في احدي قاعات المحاضرات او معامل الكلية يتم تحرير مذكرة تفصلية بالواقعة موقعة من قبل عضو هيئة التدريس او عضو الهيئة المعاونة.
٢. يتم عرض واعتماد محضر الواقعة من قبل وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ثم يتم رفع المذكرة للعرض والدراسة والاعتماد من قبل السيد الاستاذ الدكتور عميد الكلية ومن ثم رفعها الي السيد رئيس الجامعة.
٣. يقوم السيد الاستاذ الدكتور رئيس الجامعة بتحويل الموضوع لادارة الشئون القانونية بالجامعة وذلك لاجراء تحقيق مبدئي مع الطالب لاستقصاء الامر ثم تتخذ قرار اما بتبرئة الطالب او تحويله لمجلس تأديب برئاسة الاستاذ الدكتور عميد الكلية وعضوية كلا من الاستاذ الدكتور وكيل الكلية وعضو من ادارة الشئون القانونية.
٤. يتم عقد جلسة التأديب بحجرة مجلس الكلية وذلك بعد اعلام الطالب بموعد الجلسة قبلها بوقت كافي ، ويقوم مجلس التأديب بالاستماع لاقوال الطالب ودفعه وكذلك يتم استدعاء شهود الواقعة والاستماع للشهادتهم.
٥. يقوم مجلس التأديب باصدار قراره ويتم توقيعه من قبل اعضاء مجلس التأديب الثلاث ويتم ارسال قرار المجلس لولي امر الطالب ويرفق صورة من القرار بملف الطالب ويمكن للطالب التقدم بتظلم الي السيد الاستاذ الدكتور رئيس الجامعة او نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب من قرار مجلس التأديب خلال ١٥ يوم من تاريخ اصدار قرار اللجنة.
٦. في حالة تقدم الطالب بالتظلم من قرار المجلس يتم عرضه علي مجلس التأديب الاعلي برئاسة نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب وعضوية كلا من اقدم استاذ بالكلية واستاذ بكلية الحقوق ، ويتم الاستماع لاقوال الطالب واصدار قرار نهائي بشأنه.

وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

أ.د./ السيد عبدالغني السيد

يُعتمد
عميد كلية الصيدلة جامعة بدر بالقاهرة

٢٠١٦/١١/٢٠

أ.د./ ياسر محمد مصطفى



لائحة العقوبات التأديبية للطلاب طبقاً لقانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢:

- طبقاً لمادة ١٢٤ من قانون تنظيم الجامعات المصرية رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ فإن الإخلال بالقوانين واللوائح والتقاليد الجامعية تُعتبر مخالفة تأديبية وهي علي الاخص:
 - ١- الأعمال المخلة بنظام الكلية أو الجامعة.
 - ٢- تعطيل الدراسة ، أو التحريض عليه ، أو الامتناع المدير عن حضور الدروس والمحاضرات ، والأعمال الجامعية التي تقضي اللوائح الدراسية بالموظبة عليها.
 - ٣- كل فعل يتنافي مع الشرف والكرامة أو مخل بالسير والسلوك داخل الجامعة أو خارجها عبر وسائل التواصل الاجتماعي وما يقع في حكمها.
 - ٤- كل إخلالاً بنظام امتحان ، أو الهدوء اللازم له ، وكل غش في امتحان أو الشروع فيه.
 - ٥- كل إتلاف للمنشآت أو الأجهزة أو المواد أو الكتب الجامعية أو تبديدها.
 - ٦- كل تنظيم للجمعيات أو الاسر داخل الجامعة أو الاشتراك فيها بدون ترخيص مسبق من ادارة الكلية والجامعة.
 - ٧- توزيع النشرات أو اصدار جرائد بأية صورة بالكلية أو جمع توقيعات بدون ترخيص سابق من ادارة الكلية والجامعة.
 - ٨- الاعتصام داخل مباني الجامعة أو الاشتراك في مظاهرات مخالفة للنظام العام والآداب.
- عقوبات حالات الغش والشروع فيه:
 - طبقاً لمادة ١٢٥ من قانون تنظيم الجامعات المصرية رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ فإن كل طالب يرتكب غشاً في امتحان أو شروعا فيه ويضبط في حالة تلبس يخرج العمد أو من ينوب عنه من لجنة الامتحان ويحرم من دخول الامتحان في باقي المواد ويعتبر راسباً في جميع مواد هذا الامتحان ويحال الي مجلس التأديب.
 - يبطل الامتحان بقرار من مجلس التأديب أو مجلس الكلية ويترتب عليه بطلان الدرجة العلمية وذلك في حالة اكتشاف واقعة الغش بعد منح الطالب الدرجة العلمية.



■ العقوبات التأديبية المنصوص عليها بمادة ١٢٦ من قانون تنظيم الجامعات المصرية:

- التنبيه شفاهةً أو كتابةً.
- الإنذار.
- الحرمان من بعض الخدمات الطلابية.
- الحرمان من حضور دروس أحد المقررات لمدة لا تجاوز شهراً.
- الحرمان من الامتحان في مقرر أو أكثر.
- إلغاء امتحان الطالب في مقرر أو أكثر.
- الفصل من الكلية لمدة لا تجاوز فصلاً دراسياً.
- الحرمان من الامتحان في فصل دراسي أو أكثر.
- الفصل من الكلية لمدة تزيد علي فصل دراسي.
- الفصل النهائي من الجامعة ويبلغ قرار الفصل الي الجامعات الأخرى ويترتب عليه عدم صلاحية الطالب للقيد أو التقدم الي الامتحانات في جامعات جمهورية مصر العربية.
- وفي حالات طلاب الدراسات العليا يجوز اضافة عقوبات:
- وقف قيد الطالب لدرجة الماجستير أو الدكتوراه لمدة لا تجاوز شهرين أو لمدة فصل دراسي واحد.
- حرمان الطالب من القيد لدرجة الماجستير أو الدكتوراه مدة فصل دراسي أو أكثر.
- ويجوز الامر بإعلان القرار الصادر بالعقوبة التأديبية داخل الكلية.
- يجب إبلاغ القرارات الي ولي أمر الطالب.
- تحفظ القرارات التأديبية عدا عقوبة التنبيه الشفوي في ملف الطالب.
- لمجلس الكلية الحق في اعادة النظر في القرار الصادلا بالفصل النهائي بعد مضي ثلاث سنوات علي الاقل من تاريخ صدور القرار.