

PERFORMANCE APPRAISAL

(تقييم عضو هيئة تدريس ورئيس قسم)

Name:	Faculty:	Position:
ID:	Section:	Appraisal Period: Jan. 2019 –December 2019
Appraiser name:	Appraiser Designation:	Date of Appraisal:

المهام الرئيسية لوظيفة رئيس قسم أكاديمي:

Roles & Responsibilities	Rate	OWN	Appraiser
إعداد خطة توزيع المحاضرات والدروس والأعمال الجامعية الأخرى على أعضاء هيئة التدريس القائمين بالتدريس في القسم وذلك للعرض على مجلس القسم	10		
اقتراح خطة الدراسات العليا والبحوث بالقسم للعرض على مجلس القسم ومتابعة تنفيذ قرارات وسياسات مجلس القسم والكلية وذلك فيما يخصه	10		
إعداد تقرير في نهاية كل عام جامعي عن شئون القسم العلمية والتعليمية والإدارية والمالية ويتضمن هذا التقرير عرضاً لأوجه النشاط في القسم ومستوى أداء العمل به وشئون الدراسة والامتحانات ونتائجها وبيان العقبات التي اعترضت التنفيذ وعرض المقترحات بالحلول الملائمة ويعرض هذا التقرير على مجلس القسم توطئة لعرضه على مجلس الكلية.	10		
التنسيق مع رؤساء الأقسام في الإشراف على أعضاء هيئة التدريس المعاونين وتوجيههم وتحفيزهم وتنميتهم وكذلك التعاون مع كافة الإدارات والأقسام وباقي الوكلاء وعميد الكلية	10		

التنسيق مع منسق وحدة ضمان الجودة بالكلية والمشاركة الفعالة والقيام بالدور المطلوب في تطور أعمال الجودة لضمان جاهزية الكلية للتقدم للإعتماد بعد تخرج أول دفعة	10		
الإشراف على الشئون العلمية والإدارية والمالية في القسم في حدود السياسة التي يرسمها مجلس الكلية ومجلس القسم وفقا لأحكام القوانين واللوائح والقرارات المعمول بها	10		
Total	60		

Team Development, Coaching, Facilitation & Delegation:

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
1. Assumes a general approach to tasks and allows the work group members to draw the specifics.	5		
2. Open to New Ideas & encourages people to share their opinions and perspectives approaches.	5		
Total	10		

Planning, Communication & Time Management:

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
3. Recognizes and analyzes problems to pinpoint underlying root causes and areas needing attention;	5		
4. Shares information freely and regularly holds departmental meetings to discuss events or planning activities.	5		
Total	10		

Critical Thinking, Organizing & Commitment:

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
5. Reacts to complicated problems or situations by initiating a search for solutions & identifying multiple alternatives	5		
6. Accepts heavy work-loads & expresses trust and confidence in University	5		
Total	10		

Performance Leadership & Integrating Differences:

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
7. Assumes a general approach to tasks and allows the work group members to draw the specifics.	5		
8. Treats disagreements as healthy expressions and as a means of generating ideas and improving things.	5		
Total	10		

PERFORMANCE APPRAISAL

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
Main Job Responsibilities	60		
Team Building, Coaching, Facilitation & Delegation:	10		
Planning, Communication & Time Management:	10		
Critical Thinking, Organizing & Commitment:	10		
Performance Leadership & Integrating Differences:	10		
Total Score	100		

تعليق رئيس القسم

تعليق عميد الكلية

توقيع رئيس القسم

توقيع وكيل الكلية

توقيع عميد الكلية

توقيع نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب