

PERFORMANCE APPRAISAL

(تقييم أداء وكيل الكلية)

Name:	Faculty:	Position:
ID:	Section:	Appraisal Period: Jan. 2019 –December 2019
Appraiser name:	Appraiser Designation:	Date of Appraisal:

المهام الرئيسية لوظيفة وكيل الكلية:

Roles & Responsibilities	Rate	OWN	Appraiser
تصريف شئون الطلاب في الكلية والإشراف على التدريب العملي للطلاب و الإشراف على رعاية الشئون الرياضية والاجتماعية للطلاب	10		
مسئولية الإعداد والإشراف علي وضع الخطة التعليمية للكلية ومتابعة تنفيذها بكفاءة وفي الأوقات المحددة بالخطة ودراسة مقترحات الأقسام في شأن الإنتداب للتدريس والامتحانات من خارج الكلية وعرضها على مجلس الكلية	10		
إدارة السياسات واللوائح التنظيمية للكلية من حيث صلتها بالطلاب والكلية والإشراف علي الإدارات التي تقدم خدمات للطلاب والكلية مثل الإرشادالطلابي و اتحاد الطلبة والأنشطة الإجتماعية للطلاب.	10		
إدارة و مراقبة إجراء العملية التعليمية و حسن سير الدراسة وإجراء الامتحانات وإعلان النتائج قتي مواعيدها حسب الخطة الزمنية الموضوعه في بدء العام الدراسي.	10		
التنسيق مع عميد الكلية في الإشراف علي وحدة ضمان الجودة بالكلية والمتابعة المستمرة لتطور أعمال الجودة لضمان جاهزية الكلية للتقدم للإعتماد بعد تخرج أول دفعة	10		

التنسيق مع رؤساء الأقسام في الإشراف على أعضاء هيئة التدريس والمعاونين وتوجيههم وتحفيزهم وتنميتهم وكذلك التعاون مع كافة الإدارات والأقسام وباقي الوكلاء وعميد الكلية	10		
تصريف شئون الطلاب في الكلية والإشراف على التدريب العملي للطلاب و الإشراف على رعاية الشئون الرياضية والاجتماعية للطلاب	10		
Total	70		

Planning, Communication & Time Management:

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
1. Recognizes and analyzes problems to pinpoint underlying root causes and areas needing attention;	5		
2. Shares information freely and regularly holds departmental meetings to discuss events or planning activities.	5		
Total	10		

Critical Thinking, Organizing & Commitment:

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
3. Reacts to complicated problems or situations by initiating a search for solutions & identifying multiple alternatives	5		
4. Accepts heavy work-loads & expresses trust and confidence in University	5		
Total	10		

Performance Leadership & Integrating Differences:

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
5. Assumes a general approach to tasks and allows the work group members to draw the specifics.	5		
6. Treats disagreements as healthy expressions and as a means of generating ideas and improving things.	5		
Total	10		

PERFORMANCE APPRAISAL

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
Main Job roles & responsibility	70		
Planning, Communication & Time Management:	10		
Critical Thinking, Organizing & Commitment:	10		
Performance Leadership & Integrating Differences:	10		
Total Score	100		

تعليق وكيل الكلية

تعليق نائب رئيس الجامعة

توقيع وكيل الكلية

توقيع عميد الكلية

توقيع نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب

توقيع رئيس الجامعة