

PERFORMANCE APPRAISAL

(تقييم أداء الأستاذ الدكتور عميد الكلية)

Name:	Faculty:	Position:
ID:	Section:	Appraisal Period: Jan. 2019 –December 2019
Appraiser name:	Appraiser Designation:	Date of Appraisal:

المهام الرئيسية لوظيفة عميد الكلية:

Roles & Responsibilities	Rate	Own	Appraiser
إعداد تقرير في نهاية كل عام جامعي عن شؤون الكلية العلمية والتعليمية والإدارية والمالية ويتضمن هذا التقرير عرضاً لأوجه النشاط الكلية ومستوى أداء العمل بها وشؤون الدراسة والامتحانات ونتائجها وبيان العقبات التي اعترضت التنفيذ وعرض المقترحات بالحلول الملائمة ويعرض هذا التقرير على مجلس الكلية لإبداء الرأي وعرضه على إدارة الجامعة.	10		
الإشراف على إعداد الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية وكذلك الخطة التعليمية متابعة تنفيذها بكفاءة وفي الأوقات المحددة بالخطة.	10		
تصريف أمور الكلية وإدارة شؤونها العلمية والإدارية والمالية، ويكون مسئولاً عن تنفيذ القوانين واللوائح الجامعية، وكذلك عن تنفيذ قرارات مجلس الكلية ومجلس الجامعة والمجلس الأعلى للجامعات في حدود هذه القوانين واللوائح.	10		
إعداد الخطة اللازمة بشأن استكمال حاجة الكلية من هيئات التدريس والفنيين والهيئات المساعدة الأخرى والمنشآت والتجهيزات والأدوات بما يضمن تقديم الخدمة التعليمية علي أعلى مستوى	10		

الإشراف المباشر علي وحدة ضمان الجودة بالكلية والمتابعة المستمرة لتطور أعمال الجودة لضمان جاهزية الكلية للتقدم للإعتماد بعد تخرج أول دفعة	10		
مراقبة سير الدراسة وإجراء الامتحانات وإعلان النتائج في مواعيدها حسب الخطة الزمنية الموضوعية و حفظ النظام داخل الكلية لضمان حسن سير العمل بالكلية.	10		
Total	60		

Team Development, Coaching, Facilitation & Delegation:

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
1. Creates a cooperative work environment wherein people are encouraged to help one another and are supported by their efforts;	5		
2. Helping others to grow by providing constructive feedback REGULARLY;	5		
Total	10		

Planning, Communication & Time Management:

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
3. Recognizes and analyzes problems to pinpoint underlying root causes and areas needing attention;	5		
4. Select appropriate courses of action with confidence, after careful consideration of the consequences and the reasons supporting the action;	5		
Total	10		

Critical Thinking, Organizing & Commitment:

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
5. Set challenging but attainable objectives for the work group. Establishes specific, concrete, and clear objectives	5		
6. Accepts heavy work-loads & expresses trust and confidence in University	5		
Total	10		

Performance Leadership & Integrating Differences:

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
7. Evaluates performance by providing a sense of accomplishment. Serves as a role model to others as an example of dedication	5		
8. Works out conflict with others in a fair, balanced way, paying equal concern to the needs of others and their own needs	5		
Total	10		

PERFORMANCE APPRAISAL

Criteria	Rate	OWN	Appraiser
Main Job Responsibilities	60		
Team Building, Coaching, Facilitation & Delegation:	10		
Planning, Communication & Time Management:	10		
Critical Thinking, Organizing & Commitment:	10		
Performance Leadership & Integrating Differences:	10		
Total	100		

تعليق عميد الكلية

تعليق رئيس الجامعة

توقيع عميد الكلية

توقيع رئيس الجامعة