

<b>Name:</b>	الاسم:	<b>Faculty:</b>	الكلية:	<b>Position:</b>	المسمى الوظيفي:
<b>Code:</b>	الكود:	<b>Appraiser:</b>	المقيم:	<b>Appraisal Period:</b>	فترة التقييم: Sep. 2019 – Sep. 2020

**1. The main job responsibilities:**

**المهام الرئيسية:**

Criteria	المعايير	Rate القيمة	OWN تقييم ذاتي	Appraiser تقييم المدير
1. Devote himself to do doctoral and master's research and participate in teaching practical exercises in the department. Contribute to the specialist science progress to conduct innovative research and studies	التفرغ للقيام بابحاث الدكتوراه والماجستير والمشاركة في تدريس التدريبات العملية بالقسم. المساهمة في تقدم العلوم التخصصية بإجراء البحوث والدراسات المبتكرة.	10		
2. Establish and support direct contact with students and share their social, cultural and sports affairs	ترسيخ وتدعيم الاتصال المباشر بالطلاب ومشاركة شئونهم الاجتماعية والثقافية والرياضية	10		
3. Adhere to the university's traditions and authentic values and work to spread them among students.	التمسك بالتقاليد والقيم الجامعية الأصيلة والعمل على بثها في نفوس الطلاب.	10		
4. Keeping the system inside the classrooms, lectures, and laboratories and submitting to the department head a report on each incident that would disturb the system and what measures were taken to preserve it	حفظ النظام داخل قاعات الدروس والمحاضرات والمعامل ويقدمون إلى رئيس القسم تقريرا عن كل حادث من شأنه الإخلال بالنظام وما اتخذ من اجراءات لحفظه	10		
5. Submit a report on his scientific activities, research conducted, and the scientific progress of the PhD or Master's thesis to the head of the department concerned	تقديم تقرير عن نشاطه العلمي والبحوث التي أجراها والتقدم العلمي لرسالة الدكتوراه أو الماجستير إلى رئيس القسم المختص	10		
6. Participate in scientific discussion seminars and scientific conferences work for the department and the faculty	المشاركة في حلقات المناقشة العلمية و أعمال المؤتمرات العلمية للقسم وللكلية	10		
Total	المجموع	60		

## PERFORMANCE APPRAISAL

(تقييم أداء معاوني عضو هيئة تدريس)

### 2. Job Knowledge & Approach to work:

المعرفة الوظيفية ونهج العمل :

Criteria	المعايير	Rate القيمة	OWN تقييم ذاتي	Appraiser تقييم المدير
1. Consistently models high level of integrity, work ethics in the department & Understand and follow the policy, procedures and values (dress code, smoking policy, ...etc)	نموذج عالي المستوى من النزاهة وأخلاقيات العمل في القسم والفهم واتباع السياسة والإجراءات والقيم (قواعد المظهر العام ، سياسة التدخين ، ... إلخ)	5		
2. Actively Seeks Ways to improve Processes. Have a good planning & Organization for his time	البحث = بنشاط عن طرق لتحسين العمليات. التخطيط والتنظيم الجيد لوقته	5		
3. Handles problem situation effectively, Capable to handle high pressure situations & has ways to overcome it.	يعالج المشكلة بشكل فعال، قادر على التعامل مع حالات الضغط العالي ولديه طرق للتغلب عليها.	5		
Total	المجموع	15		

### 3. Interpersonal Skills:

المهارات الشخصية :

Criteria	المعايير	Rate القيمة	OWN تقييم ذاتي	Appraiser تقييم المدير
1. Cooperating with Colleagues, Co-workers & Senior staff	التعاون مع زملاء العمل و الإدارة و الرؤساء	5		
2. Team Participation & Commitment to Team Success & Shares information freely	المشاركة والالتزام بنجاح الفريق ومشاركة المعلومات بحرية.	5		
3. Tact and Diplomacy. Have a good oral & written Expression & control of body language	اللباقة والدبلوماسية ، القدرة على التعبير الجيد شفهي و كتابي و التحكم في لغة الجسد	5		
Total	المجموع	15		

### 4. Critical Thinking, Organizing & Commitment:

التفكير الناقد والتنظيم والالتزام:

Criteria	المعايير	Rate القيمة	OWN تقييم ذاتي	Appraiser تقييم المدير
1. Reacts to complicated problems or situations by initiating a search for solutions & identifying multiple alternatives	التفاعل مع المشاكل أو المواقف المعقدة من خلال بدء البحث عن حلول وتحديد البدائل المتعددة	5		
2. Accepts heavy work-loads & expresses trust and confidence in University	تقبل أعباء العمل الثقيلة و التعبير عن الثقة في الجامعة	5		
Total	المجموع	10		

**Calculation of performance appraisal**

حساب تقييم الأداء

Criteria	المعايير	Rate القيمة	OWN تقييم ذاتي	Appraiser تقييم المدير
1. Main Job Responsibilities	المهام الرئيسية	60		
2. Job Knowledge & Approach to work	المعرفة الوظيفية ونهج العمل	15		
3. Interpersonal Skills	المهارات الشخصية:	15		
4. Critical Thinking, Organizing & Commitment:	التفكير الناقد والتنظيم والالتزام	10		
<b>Total</b>	<b>المجموع</b>	<b>100</b>		

المجموع النهائي =

(يرجى اختيار خيار واحد)

ضعيف جدا	ضعيف	جيد	جيد جدا	امتياز
>59%	60 - 69%	70 - 79%	80 - 89%	90 - 100%

**PERFORMANCE APPRAISAL**  
(تقييم أداء معاوني عضو هيئة تدريس)

تعليق معاوني اعضاء الهيئة  
Comment of the teaching staff assistants

تعليق رئيس القسم/ عميد الكلية  
Comment of the department head/ faculty Dean

\_\_\_\_\_  
Signature of the faculty member  
توقيع معاوني اعضاء الهيئة

\_\_\_\_\_  
Signature of the department head  
توقيع رئيس القسم

-----  
Dean's signature  
توقيع العميد

-----  
Signature of the Vice President  
توقيع نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب